

ENTOP OY – EETTISET PERIAATTEET / CODE OF CONDUCT

Entop toimii vaativassa teollisessa toimintaympäristössä, jossa asiakkaidemme liiketoiminnan jatkuvuus, investointien hallinta ja operatiivinen luotettavuus ovat keskiössä. Toimintamme vaikuttaa suoraan asiakkaidemme kilpailukykyyn ja tulokseen.

Siksi vastuullisuus, lahjomattomuus ja ammattietiikka eivät ole meille vain sääntöjä – ne ovat liiketoiminnan perusta.

Noudatamme kaikessa toiminnassamme soveltuvaa lainsäädäntöä ja pidämme sitä vähimmäisvaatimuksena. Tavoitteemme on toimia tätä korkeammalla eettisellä tasolla.

Entopin eettiset periaatteet rakentuvat kolmen kulmakiven varaan:

1. Työntekijämme
2. Liiketoimintamme
3. Lahjomattomuus

Entopin hallitus on hyväksynyt nämä periaatteet ja valvoo niiden toteutumista yhdessä johdon ja esimiesten kanssa kaikissa toimipaikoissa.

Lahdessa 17.2.2026



Kimmo Määttä

Toimitusjohtaja

Entop Oy

1. TYÖNTEKIJÄMME

Turvallisuus, kunnioitus ja johtajuus

Rakennamme yrityskulttuuria, joka perustuu:

- turvallisuuteen
- avoimuuteen
- tasa-arvoon
- luottamukseen
- vastuulliseen johtajuuteen

1.1 Terveys ja turvallisuus

Työturvallisuus on ensisijainen prioriteetti. Jokainen johtaja, esimies ja työntekijä vastaa omalta osaltaan turvallisesta työympäristöstä. Tavoitteemme on nolla tapaturmaa.

1.2 Ihmisoikeudet

Kunnioitamme YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta ja ILO:n keskeisiä sopimuksia.

Emme hyväksy:

- lapsityövoimaa
- pakkotyötä
- ihmisoikeusloukkauksia missään muodossa

Odotamme samaa kaikilta liikekumppaneiltamme.

1.3 Yhdenvertaisuus ja häirinnänvastaisuus

Entop ei hyväksy:

- syrjintää
- häirintää
- epäasiallista käytöstä
- uhkaavaa tai ihmisarvoa alentavaa kohtelua

Kunnioitamme monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta riippumatta:

- etnisestä taustasta
- sukupuolesta

- iästä
- vakaumuksesta
- seksuaalisesta suuntautumisesta
- poliittisista näkemyksistä
- tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista

1.4 Johtajuus

Esimiesten velvollisuus on:

- asettaa selkeät ja realistiset tavoitteet
- toimia esimerkkinä
- edistää luottamusta ja avoimuutta
- tukea työntekijöiden kehittymistä

Johtajuus näkyy arjen teoissa.

1.5 Osaaminen ja resurssit

Entopin kilpailukyky perustuu osaamiseen.

Sitoudumme:

- rekrytoimaan pätevyyden perusteella
- kehittämään osaamista jatkuvasti
- varmistamaan riittävät resurssit laadukkaan työn toteuttamiseen

2. LIIKETOIMINTAMME

Vastuulliset liiketoimintakäytännöt

Toimintamme perustuu:

- tekniseen osaamiseen
- asiakaslähtöisyyteen
- laatuun
- tuloksellisuuteen
- kestävään kehitykseen

2.1 Entopin etu

Kaikkien päätösten tulee:

- olla liiketoiminnallisesti perusteltuja
- tukea kannattavaa kasvua
- edistää strategisten tavoitteiden saavuttamista

2.2 Lakien ja määräysten noudattaminen

Noudatamme kaikissa toimintamaissamme:

- sovellettavaa lainsäädäntöä
- viranomaismääräyksiä
- hyvää hallintotapaa

Lakien rikkominen voi vaarantaa:

- maineemme
- toimilupamme
- asiakkaidemme luottamuksen

2.3 Luottamuksellisuus

Suojaamme:

- omat liikesalaisuutemme
- asiakkaidemme tiedot
- kumppaneidemme luottamukselliset tiedot

Tietojen väärinkäyttö tai huolimaton käsittely on kielletty.

2.4 Raportointi ja kirjanpito

Kaikki kirjanpito ja raportointi:

- tehdään tarkasti
- tehdään rehellisesti
- vastaa todellisuutta

Taloudellisten tietojen vääristely on ehdottomasti kielletty.

2.5 Ympäristövastuu

Pyrimme minimoimaan toimintamme ympäristövaikutukset:

- vähennämme matkustamista
- hyödynnämme digitaalisia työvälineitä
- parannamme energiatehokkuutta
- kehitämme asiakkaillemme kestäviä ratkaisuja

2.6 Liikekumppanit

Valitsemme kumppaneita, jotka:

- noudattavat lakeja
- toimivat eettisesti
- torjuvat korruption
- kunnioittavat ihmisoikeuksia
- huomioivat ympäristövastuun

3. LAHJOMATTOMUUS

Lahjomattomuus on Entopin maineen kulmakivi.

3.1 Korruption vastaisuus

Emme:

- tarjoa lahjuksia
- vastaanota lahjuksia
- hyväksy asiattomia etuja

3.2 Reilu kilpailu

Noudatamme kilpailulainsäädäntöä.

Kiellettyä on:

- kartellitoiminta
- hintayhteistyö kilpailijoiden kanssa
- markkina-aseman väärinkäyttö

3.3 Eturistiriidat

Työntekijöiden on vältettävä tilanteita, joissa:

- henkilökohtainen etu on ristiriidassa Entopin edun kanssa

Mahdolliset eturistiriidat on ilmoitettava johdolle.

3.4 Yksityisyyden suoja

Käsitlemme henkilötietoja:

- lainmukaisesti
- tarkoituksenmukaisesti
- turvallisesti

Henkilötietoja saavat käsitellä vain ne, joilla on siihen perusteltu tarve.

3.5 Viestintä

Viestintämme on:

- ajantasaista
- johdonmukaista
- avointa
- vastuullista

4. SITOUTUMINEN

Jokainen entoppilainen sitoutuu:

- noudattamaan näitä periaatteita
- toimimaan vastuullisesti
- suojelemaan Entopin mainetta

5. TEKOÄLY JA TIETOTURVA

(AI Governance & Information Security)

Entop toimii ympäristössä, jossa käsitellään asiakkaiden investointeihin, tuotantoon ja kilpailukykyyn liittyvää kriittistä teknistä tietoa. Digitaalisten työkalujen,

suunnitteluautomaation ja tekoälyn hyödyntäminen lisää tehokkuutta, mutta samalla kasvattaa tietoturva- ja vastuuriskejä.

Siksi tekoälyn ja tietoturvan hallinta on osa Entopin vastuullista liiketoimintaa.

5.1 TEKOÄLYN VASTUULLINEN KÄYTTÖ

Hyödynnämme tekoälyä suunnittelun, analyysin ja sisäisten prosessien tukena. Tekoäly ei kuitenkaan korvaa asiantuntijavastuuta.

Periaatteemme:

- Tekoäly on **työkalu**, ei päätöksentekijä.
- Lopullinen vastuu suunnitteluratkaisuista on aina nimetyn asiantuntijan.
- Tekoälyn tuottamat tulokset tarkastetaan ennen niiden käyttöä asiakasprojekteissa.
- Emme syötä luottamuksellista asiakasdataa julkisiin tai hyväksymättömiin järjestelmiin.
- Käytämme vain johdon hyväksymiä ja tietoturvallisesti arvioituja AI-ratkaisuja.

5.2 ASIAKASDATAN SUOJAAMINEN

Suojaamme asiakkaidemme:

- 3D-mallit
- tekniset laskelmat
- lujuusanalyysit
- investointisuunnitelmat
- tarjousaineistot
- sopimukset

Tietoja käsitellään:

- vain liiketoiminnallisesti perustellussa tarkoituksessa
- vain rajatun käyttöoikeuden periaatteella
- salassapitosopimuksia noudattaen

5.3 TIETOTURVAPERIAATTEET

Entop sitoutuu:

- käyttämään turvallisia ja päivitettyjä IT-järjestelmiä

- suojaamaan laitteet, verkot ja pilvipalvelut asianmukaisesti
- hallitsemaan käyttöoikeudet roolipohjaisesti
- varmistamaan tiedon varmuuskopioinnin
- kouluttamaan henkilöstöä tietoturva-asioissa

Työntekijän velvollisuudet:

- käyttää vahvoja tunnistautumismenetelmiä
- suojata laitteensa
- ilmoittaa välittömästi tietoturvapoikkeamista
- olla avaamatta epäilyttäviä viestejä tai liitteitä

5.4 KYBERTURVALLISUUS JA POIKKEAMIEN HALLINTA

Tietoturvaloukkaukset voivat:

- vahingoittaa asiakkaitamme
- vaarantaa luottamuksen
- aiheuttaa merkittäviä taloudellisia menetyksiä

Siksi:

- mahdolliset poikkeamat tutkitaan viipymättä
- tarvittavat korjaavat toimenpiteet toteutetaan nopeasti
- asiakkaille tiedotetaan sopimusten ja lain mukaisesti

5.5 IMMATERIAALIOIKEUDET JA AUTOMAATIO

Entopin kehittämät:

- suunnitteluautomaattioratkaisut
- laskentatyökalut
- makrot
- konfiguraattorit
- AI-avusteiset työkalut

ovat yhtiön omaisuutta, ellei toisin ole sopimuksin määritelty.

Asiakkaiden aineistot ja immateriaalioikeudet käsitellään sopimusten mukaisesti.

5.6 DATAETIIKKA

Emme:

- manipuloi analyysituloksia
- käytä dataa harhaanjohtavasti
- tee automaatiota, jonka vaikutuksia emme ymmärrä

Kunnioitamme:

- yksityisyyttä
- läpinäkyvyyttä
- teknistä vastuullisuutta

5.7 STRATEGINEN TAVOITE

Tavoitteemme on, että:

- Entop on teknisesti edistyksellinen
- toimintamme on tietoturvallista
- tekoälyn käyttö lisää laatua ja tehokkuutta
- asiakkaamme voivat luottaa ratkaisujemme kestävyYTEEN

Tekoälyn ja tietoturvan hallinta ei ole pelkkä IT-kysymys – se on osa insinööritason mielenrauhaa.

Eettiset periaatteet ovat osa päivittäistä työtä – eivät erillinen dokumentti.