


ENTOPIN EETTISET PERIAATTEET / CODE OF CONDUCT

Entop toimii vaativassa liiketoimintaympäristössä, jossa vastuullinen yritystoiminta ja lahjomattomuus ovat ensiarvoisen tärkeitä Entopin maineen ja menestyksen kannalta. Liiketoimintamme ja palvelutuotteemme vaikuttavat asiakkaidemme liiketoimintaan ja tulokseen. Siksi Entopin on oltava hyvä yrityskansalainen. Se ei ole ainoastaan Entopin etu vaan myös oikea tapa toimia!

Meidän mielestämme lahjomattomuus tarkoittaa mahdollisimman rehellistä ja läpinäkyvää toimintaa. Kaikkien asiaankuuluvien lakien ja säädösten noudattaminen on aina vähimmäisvaatimus sille, kuinka toimimme. Vastuulliseen toimintaan kuuluu se, kuinka teemme päivittäiset työtehtävämme ja kuinka kohtelemme ja kunnioitamme toisiamme johtajina, esimiehinä ja työtovereina.

Näissä periaatteissa kuvataan, kuinka sitoudumme vastuullisuuteen ja lahjomattomuuteen. Entopin eettisten periaatteiden kulmakivet ovat Työntekijämme, Liiketoimintamme ja Lahjomattomuus.

Entopin hallitus on hyväksynyt nämä eettiset säännöt ja valvoo niiden noudattamista johdon, esimiesten ja työntekijöiden avulla kaikilla Entopin toimipaikoilla.



Kimmo Määttänen,
toimitusjohtaja

TYÖNTEKIJÄMME – TURVALLISUUDEN, KUNNIOITUKSEN JA JOHTAJUUDEN VARMISTAMINEN

Olemme sitoutuneet rakentamaan ja vahvistamaan vahvaa yrityskulttuuria sekä motivoivaa ja tukea antavaa työympäristöä, jotka perustuvat turvallisuuteen, avoimuuteen, tasa-arvoisuuteen ja luottamukseen.

- Terveys ja turvallisuus ovat etusijalla.
- Kunnioitamme ja edistämme ihmisoikeuksia.
- Kunnioitamme monimuotoisuutta ja yhtäläisiä mahdollisuuksia ja tuomitsemme häirinnän. Johtajuus ja toimintatavat ovat kulttuurimme ytimessä.
- Noudatamme työlainsäädäntöä ja kunnioitamme työehtosopimuksia.
- Työntekijämme ovat avain menestykseen.

Terveys ja turvallisuus

Haluamme taata kaikille työntekijöillemme turvalliset ja terveelliset työolot. Terveys ja turvallisuus ovat ensimmäisinä johdon ja kaikkien esimiesten tärkeysjärjestyksessä. Lisäksi ne ovat jokaisen työntekijän vastuulla.

Ihmisoikeudet

Kunnioitamme ja edistämme ihmisten perusoikeuksia ja kansainvälisiä työelämän normeja Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja Kansainvälisen työjärjestö ILO:n keskeisimpien sopimusten ja suositusten mukaisesti. Tuomitsemme jyrkästi lapsityövoiman käytön ja pakkotyön. Odotamme toimittajiemme jakavan nämä arvot ja toimivan niiden mukaisesti.

Yhtäläiset mahdollisuudet ja häirinnänvastaisuus

Entopin esimiesten ja työntekijöiden odotetaan kunnioittavan toistensa oikeutta tulla kohdelluksi oikeudenmukaisesti työpaikalla. Entop ei hyväksy minkäänlaista häirintää, syrjintää tai muunlaista käytöstä, jota työntekijät tai liikekumppanit saattavat pitää uhkaavana, pelottavana tai ihmisarvoa alentavana.

Kunnioitamme monimuotoisuutta ja edistämme yhtäläistä kohtelua riippumatta etnisestä alkuperästä, kansallisuudesta, uskonnosta tai muusta vakaumuksesta, siviilisäädystä, vammasta, poliittisista näkemyksistä, maailmankatsomuksesta, liittojen jäsenyydestä tai kytköksistä niihin, sukupuolesta, sukupuolisesta suuntautumisesta, iästä tai mistään muusta seikasta, joka voisi aiheuttaa syrjintää.

Kaikkien esimiesten ja muiden työntekijöiden odotetaan olevan vuorovaikutuksessa keskenään toisiaan kunnioittaen ja pitäen arvossa jokaisen oikeutta yksityisyyteen ja ihmisarvoon.

JOHTAJUUS JA TOIMINTATAVAT

Entopissa jokaisen johtajan, esimiehen ja työntekijän odotetaan käyttäytyvän Entopin toimintatapojen mukaisesti. Entop on sitoutunut edistämään työntekijöidensä hyvinvointia ja kohtelemaan ihmisiä tasa-arvoisesti ja oikeudenmukaisesti. Entop arvostaa monimuotoisuutta ja eri kulttuureja ja parantaa jatkuvasti työntekijöiden sitoutuneisuutta.

Kaikkia johtajia, esimiehiä ja työntekijöitä kannustetaan edistämään kunnioitusta ja luottamusta niin, että he käyttäytyvät ja toimivat itse esimerkillisesti, ovat avoimia ja heillä on sosiaalisia taitoja. Esimiesten odotetaan asettavan selkeitä, kunnianhimoisia ja realistisia tavoitteita alaisilleen ja näyttävän hyvää esimerkkiä.

Työmarkkinasuhteet ja työelämän käytännöt

Entop rohkaisee esimiehiä ja työntekijöitä vaihtamaan näkemyksiä ja tietoa keskenään. Yhtiö on sitoutunut varmistamaan sen, että sovellettavaa työlainsäädäntöä, työehtosopimuksia ja muita työntekijöiden yksityisyyteen ja työpaikan turvallisuuteen liittyviä lakeja noudatetaan. Entop kunnioittaa yhdistymisvapautta ja oikeutta työehtosopimusneuvotteluihin.

Resurssit ja osaaminen

Entopin liiketoiminta perustuu työntekijöiden taitoihin, osaamiseen ja kokemukseen. Entop pyrkii aktiivisesti luomaan kulttuurin, jossa työntekijät palkataan pätevyyden ja ansioiden perusteella ilman pelkoa minkäänlaisista kustotoimista, syrjinnästä tai häirinnästä. Entop palkkaa sopivan määrän päteviä työntekijöitä ja vaalii osaamisen ja taitojen jatkuvaa kehittämistä, millä taataan laadukas työ.

Liiketoimintamme – Vastuulliset liiketoimintakäytännöt

- Panostamme ammattitaitoiseen ja motivoituneeseen henkilöstöön
- Teemme laadukasta ja tuloksellista yhteistyötä
- Pyrimme tekniseen edelläkävijyyteen
- Huolehdimme asiakastyytyväisyydestä
- Toimimme ympäristöystävällisesti
- Noudatamme säännöksiä ja määräyksiä

Erotamme toiminnoissamme positiivisesti muista alan yrityksistä. Tuotamme ja kehitämme asiakaslähtöisiä innovatiivisia teknisiä palvelutuotteita ja ratkaisuja, jotka parantavat asiakkaidemme liiketoimintaprosessien tuottavuutta ja kilpailuetua kansainvälisillä markkinoilla.

Pidämme aidosti huolta asiakkaistamme ja kehitämme toimintaamme ja tuotteitamme kouluttamalla henkilöstöämme, ottamalla käyttöön uusia suunnittelutyökaluja ja apuvälineitä, käynnistämällä kehitys- ja tuotteistustoimenpiteitä ja seuraamalla asetettujen tavoitteiden toteutumista.

Toimiminen Entopin parhaaksi

Entopin jokaisen johtajan, toimihenkilön ja työntekijän kaikkien toimien ja päätösten on oltava liiketoiminnan kannalta perusteltuja ja ne on tehtävä Entopin parhaaksi. Niiden on tuettava Entopin kannattavaa ja kestävästä kasvusta, ja ne on tehtävä sen takaamiseksi, että yritystoiminnalle asetetut lyhyt- ja pitkäaikaiset tavoitteet saavutettaisiin ja Entopin strategia toteutuisi.

Lakien noudattaminen ja hyvän hallintotavan edistäminen

Olemme sitoutuneet noudattamaan kaikkia lakeja ja säädöksiä missä tahansa toimimme. Ymmärrämme, että lakien ja säädösten rikkominen voi vahingoittaa mainettamme peruuttamattomasti ja vaarantaa toiminnan jatkumisen. Lisäksi se voi vahingoittaa vakavasti sidosryhmiä ja asiakkaitamme. Jotta Entop voisi menestyä tässä ympäristössä, kaikkien sen työntekijöiden on tunnettava sovellettavat lait ja säädökset ja sitouduttava noudattamaan niitä.

Liikesalaisuuksien luottamuksellisuuden turvaaminen

Entop on sitoutunut turvaamaan omien ja yhtiön liikekumppaneiden liikesalaisuuksien ja muiden sellaisten liiketoimintaan liittyvien tietojen luottamuksellisuuden, jotka tulevat Entopin tietoon sen toiminnan yhteydessä. Jos liikesalaisuuksia paljastetaan luvottomasti tai ne joutuvat vääriin käsiin, Entopin kilpailuasema voi kärsiä huomattavasti. Lisäksi se voi

aiheuttaa taloudellisia tai muita tappioita sekä heikentää Entopin ja sen kumppaneiden välistä luottamusta tai yleistä luottamusta.

Kirjattujen tietojen ja raporttien tarkkuus

Noudatamme tarkasti ja rehellisesti kaikkia sovellettavia sääntöjä ja standardeja, jotka liittyvät kirjanpitoon sekä taloudellisten tai muiden tietojen raportointiin ja kirjaamiseen, koska se on välttämätöntä Entopin luotettavuuden, liiketoiminnan jatkuvuuden ja maineen suojelemiseksi. Tarkat tiedot ja raportit tukevat liiketoimintapäätöksiämme ja auttavat meitä kantamaan vastuamme sidosryhmiä kohtaan. Taloudellisten tai muiden asiakirjojen vääristeleminen tai väärentäminen ei ole sallittua. Tietojen kirjaamista ja raportointia seurataan vuosittain ja niitä valvotaan sisäisesti.

ENTOP JA YMPÄRISTÖ

Kehitämme toimintaamme pyrkien minimoimaan ympäristövaikutukset. Ympäristö on yritys vastuutyömme kulmakivi. Pyrimme aktiivisesti pienentämään hiilijalanjälkeämme vähentämällä matkustamista ja lisäämällä sähköisten neuvotteluvälineiden käyttöä, ottamalla uusinta ympäristöystävällistä tietotekniikkaa käyttöömme ja kehittämällä konttoreidemme energiatehokkuutta.

Entopin liikekumppanit

Entop ylläpitää ja kehittää molempia osapuolia hyödyttäviä suhteita toimittajiinsa, asiakkaisiinsa ja liikekumppaneihinsa. Liikesuhteemme perustuvat rehellisyyteen, lahjomattomuuteen ja luottamukseen. Entop odottaa, että sen liikekumppanit jakavat yhtiön arvot. Toimittajiemme on toimittava vastuullisesti ja kunnioitettava varauksetta seuraavia periaatteita ja arvoja: kaikkien sovellettavien lakien noudattaminen, korruptoivasta toiminnasta pidättäytyminen, ihmisoikeuksien kunnioittaminen, myös kieltäytyminen lapsityövoiman ja pakkotyön käytöstä, sekä ympäristövaatimusten noudattaminen ja kestävä kehitys tukevat toimet.

Lahjomattomuus

Lahjomattomuus on erittäin tärkeää Entopin maineen ja menestyksen kannalta. Meidän mielestämme lahjomattomuus tarkoittaa mahdollisimman rehellistä ja läpinäkyvää liiketoimintaa. Kaikkien asiaankuuluvien lakien ja säädösten noudattaminen on aina vähimmäisvaatimus sille, kuinka toimimme. Lahjomattomuutemme ja hyvä maineemme on jokaisen entoppilaisen vastuulla.

- Emme hyväksy minkäänlaista korruptiota tai lahjontaa
- Uskomme kovaan mutta reiluun kilpailuun
- Vältämme eturistiriitoja
- Ulkoinen ja sisäinen viestintämme on vastuullista
- Kunnioitamme yksityisyyttä

Korruption- ja lahjonnanvastaisuus

Lahjonta tai korruptio tahraavat Entopin hyvän nimen ja maineen. Korruptio on aina moitittavaa liiketoiminnassa, ja se vääristää tervettä liiketoimintaa väistämättä. Entopissa ei hyväksytä minkäänlaista korruptiota tai lahjontaa.

Toimimme reilusti, emmekä tarjoa asiattomia etuja muille. Odotamme myös alihankkijoidemme ja muiden liikekumppaneiden pidättäytyvän ehdottomasti korruptoivasta toiminnasta, kun ne toimittavat meille tai meidän puolestamme palveluja.

Reilu kilpailu

Entop uskoo kovaan mutta reiluun kilpailuun. Meidän on aina noudatettava kaikkia lakeja, jotka on laadittu reilun ja vapaan kilpailun edistämiseksi ja suojelemiseksi.

Kilpailulainsäädännön rikkominen, kuten kartelleihin osallistuminen, johtavan markkina-aseman väärinkäyttö tai hintatietojen tai muiden kaupallisten tietojen vaihtaminen kilpailijoiden kesken, on aina tiukasti kielletty teon suuruudesta tai tavasta riippumatta.

Eturistiriidat

Kaikkien Entopin työntekijöiden, toimihenkilöiden ja johtajien velvollisuus on tehdä liiketoimintapäätökset aina ja pelkästään yhtiön ja kaikkien sen osakkeenomistajien etua ajatellen. Kaikki perusteettomasti tehdyt päätökset vaarantavat Entopin lahjomattomuuden, edun, maineen ja kannattavuuden.

Eturistiriitoja syntyy, jos Entopin työntekijät osallistuvat Entopin edun kanssa ristiriidassa olevaan toimintaan tai ajavat omia etujaan Entopin edun kustannuksella.

Yksityisyyden kunnioittaminen

Entop kunnioittaa työntekijöidensä ja muiden yhtiöön liittyvien henkilöiden yksityisyyttä ja kiinnittää erityistä huomiota luottamuksellisuuteen ja henkilötietojen käsittelyyn. Henkilötietoja kerätään, käytetään ja käsitellään vain liiketoiminnan kannalta perusteltuihin tarkoituksiin tietosuojalainsäädäntöä noudattaen.

Henkilötietoja saavat käyttää ainoastaan henkilöt, jotka tarvitsevat niitä selkeän liiketoimintatarpeen vuoksi. Tämä tarkoittaa, että esimerkiksi työntekijöidemme henkilötietoja kerätään, käytetään ja käsitellään ainoastaan työlainsäädännön

velvollisuuksien täyttämiseksi tai silloin, jos asiasta on erikseen sovittu työntekijöiden kanssa. Meidän on aina varmistettava, että henkilötietoja käsitellään vastuullisesti ja huolellisesti, jotta ne eivät paljastuisi asiattomasti.

Viestintä

Sisäisen ja ulkoisen viestintämme yleisiä periaatteita ovat ajankohtaisuus, johdonmukaisuus, tasa-arvoisuus, läpinäkyvyys ja vastuullisuus.